

UCHWAŁA NR XX/125/08
RADY GMINY LUTOMIERSK
z dnia 7 lutego 2008 r.

w sprawie Regulaminu na 2008 r. dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) **Rada Gminy Lutomiersk uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin na 2008 r. dotyczący wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których gmina Lutomiersk jest organem prowadzący, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lutomiersk.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,
4. Szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i przedszkola, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.
5. Wynagrodzeniu zasadniczym bez bliższego określenia – rozumie się przez to minimalną należną nauczycielowi według posiadanego szczebla awansu zawodowego minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określonego odrębnymi przepisami na podstawie art. 30 ust.5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.
6. Wynagrodzeniu stażysty bez bliższego określenia – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, określoną odrębnymi przepisami wydanymi na podstawie art.30 ust.5 pkt.1 Karty Nauczyciela.
7. Organie prowadzącym bez bliższego określenia – rozumie się przez to odpowiedni według swych kompetencji organ Gminy Lutomiersk.
8. Związkach zawodowych bez bliższego określenia – rozumie się przez to związki zawodowe, których członkami są nauczyciele wskazani w ust. 3.
9. Regulaminie bez bliższego określenia – rozumie się przez to regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na rok 2008 zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w §1 ust. 2.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 3.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się według przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - a podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział V

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:
 - a) sukcesami uczniów odnoszonych w konkursach, zawodach, olimpiadach
 - b) wysokim procentem uczniów zdających z powodzeniem egzaminy do szkół wyższego szczebla,
 - c) opracowywaniem i wdrażaniem programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
 - e) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
 - f) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych
 - g) uzyskiwaniem wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
 - h) umiejętnym rozpoznawaniem i rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów,
 - i) dobrą współpracą z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły (placówki),
 - j) aktywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi (SU, SKO, PCK, itp.),
 - c) praca w komisjach konkursowych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina, teatru,
 - e) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury.
 - g) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego,
 - h) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
 - i) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych,
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie poprzez:
 - a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnymi z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu,
 - b) udział w szkoleniach, warsztatach i konferencjach metodycznych.

2. W budżecie każdej szkoły ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 100 zł na pełny etat. Liczbę pełnych etatów ustala się przeliczając pełno i niepełnozatrudnionych na pełne etaty i zaokrąglając wynik w górę do pełnych etatów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w granicach środków ustalonych w budżecie szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Lutomiersk w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, w granicach środków ustalonych w budżecie szkoły.

5.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5.2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego określa się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a co najmniej 50 groszy liczy się za pełną złotówkę.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego opracowane przez dyrektorów szkół i Wójta Gminy podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe nauczycieli w terminie 30 dni od dnia uchwalenia regulaminu.

Rozdział VI **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w poniższej Tabeli 1:

Tabela 1
dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole.

Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna	
	od	do
Dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej do 7 oddziałów	180	420
Dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej 8 - 11 oddziałów	210	470
Dyrektor szkoły(zespołu szkół), liczącej 12 i więcej oddziałów	310	730
Wicedyrektor szkoły(zespołu szkół), liczącej 12 i więcej oddziałów	180	420
Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	50	210

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielom, z wyjątkiem wicedyrektora szkoły, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,

b) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości określonej w poniższej Tabeli 2:

Tabela 2
dotatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zajęcia

Rodzaj dodatkowego zajęcia	Stawka miesięczna
Wychowawstwo klasy we wszystkich typach szkół	30
Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego	20

5. Nauczyciel, o którym mowa w ust.1, sprawujący funkcje wymienione w ust.4, zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego z każdego tytułu.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z tytułów, o których mowa w ust.4 nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lutomiersk, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

10. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust.1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Dodatek za warunki pracy

§7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel

realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Lutomiersk biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy określa się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a co najmniej 50 groszy liczy się za pełną złotówkę.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Zasady i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

A. Zasady ogólne

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznacza się:

- a) na nagrody organu prowadzącego w wysokości 20 % środków funduszu ,
- b) na nagrody dyrektora w wysokości 80 % środków funduszu.

2. Nagrodę przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 1 ust. 3 regulaminu, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym, z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat, nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.

4. Nauczyciel, za wyjątkiem dyrektora, może otrzymać nagrodę organu prowadzącego niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

5. Nauczyciel , któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

B. Tryb przyznawania nagrody.

§ 9.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dla dyrektora Dyrektor Gminnego Ośrodka Oświaty.
- 2) dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 podlega zaopiniowaniu przez właściwą radę pedagogiczną.

3. Wniosek o przyznanie nagrody, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu, powinien zawierać:

- a) nazwisko i imię nauczyciela,
- b) datę i miejsce urodzenia,
- c) staż pracy pedagogicznej,
- d) stopień awansu zawodowego,
- e) posiadane wykształcenie, stopień specjalizacji,
- f) zajmowane stanowisko,
- g) ostatnią ocenę pracy zawodowej i datę jej wydania,
- h) datę otrzymania ostatniej nagrody – za jakie osiągnięcia,
- i) opis osiągnięć nauczyciela w okresie od otrzymania ostatniej nagrody,
- j) opinie, stosownie do ust. 2.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 ze środków funduszy wskazanych w § 8 ust. 1 lit. „a” powinny być złożone do Dyrektora Gminnego Ośrodka Oświaty na 30 dni przed planowanym terminem przyznania nagrody.

5. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

C. Kryteria przyznawania nagrody.

§10.1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeżeli spełnia co najmniej jedno z następujących kryteriów w zakresie:

- 1) pracy dydaktyczno – wychowawczej
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych osiągnięciami uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach,
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, takich, jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- 2) pracy opiekuńczo – wychowawczej:
 - a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
 - c) spełnianie opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - d) organizacja atrakcyjnych wycieczek imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
 - e) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) zarządzania szkołą:
 - a) tworzenie warunków do:
 - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,

- b) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami
 - c) efektywne działania zamierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
 - d) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak: oddanie do użytku szkoły, sali gimnastycznej, segmentu obiektu szkolnego itp.
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Lutomiersk:
- a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą (wg. kryteriów ust. 1 pkt. 1 i 2) w instytucjach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,
 - b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Lutomiersk,
 - c) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 11.1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§12.1.Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§13. Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 1 lutego 2008 r. z Zarządem Oddziału ZNP w Konstancynie Łódzkim.

§14. Regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

Wniosek o przyznanie nagrody

Imię i Nazwisko _____

Data i miejsce urodzenia _____

Miejsce pracy _____

Stanowisko _____

Staż pracy pedagogicznej _____

Stopień awansu zawodowego _____

Wykształcenie, stopnie specjalizacji _____

Ocena pracy zawodowej i data jej wydania _____

Data i rodzaj ostatnio przyznanej nagrody – za jakie osiągnięcia _____

Opis osiągnięć nauczyciela w okresie od otrzymania ostatniej nagrody _____

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej
(wyciąg z protokołu)

Podpis dyrektora

