

**UCHWAŁA NR XXXIV/228/09**  
**RADY GMINY LUTOMIERSK**  
**z dnia 23 marca 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917, Nr 247, poz. 1821; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Lutomiersk uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala Regulamin dotyczący wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których gmina Lutomiersk jest organem prowadzący stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lutomiersk.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/205/2005 Rady Gminy Lutomiersk z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.

§ 4. Regulamin został uzgodniony w dniu 17 marca 2009 r. z Zarządem Oddziału ZNP w Konstancynie Łódzkim.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

## **Regulamin**

**dotyczący wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzący**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela.
4. Szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i przedszkola, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.
5. Wynagrodzeniu zasadniczym bez bliższego określenia – rozumie się przez to minimalną należną nauczycielowi według posiadanego szczebla awansu zawodowego minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określonego odrębnymi przepisami na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.
6. Wynagrodzeniu stażysty bez bliższego określenia – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, określoną odrębnymi przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 5 pkt.1 Karty Nauczyciela.
7. Organie prowadzącym bez bliższego określenia – rozumie się przez to odpowiedni według swych kompetencji organ Gminy Lutomiersk.
8. Związkach zawodowych bez bliższego określenia – rozumie się przez to związki zawodowe, których członkami są nauczyciele wskazani w ust. 3 .
9. Regulaminie bez bliższego określenia – rozumie się przez to regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lutomiersk jest organem prowadzącym.
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na rok 2009 zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 ust. 2.

## **Rozdział III**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 3.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się według przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział V**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:
  - a) sukcesami uczniów odnoszonych w konkursach, zawodach, olimpiadach
  - b) wysokim procentem uczniów zdających z powodzeniem egzaminy do szkół wyższego szczebla,
  - c) opracowywaniem i wdrażaniem programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
  - d) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
  - e) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
  - f) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych
  - g) uzyskiwaniem wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
  - h) umiejętnym rozpoznawaniem i rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów,
  - i) dobrą współpracą z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły (placówki),
  - j) aktywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi (SU, SKO, PCK, itp.),
  - c) praca w komisjach konkursowych,
  - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina, teatru,
  - e) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
  - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury.
  - g) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego,
  - h) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
  - i) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych,
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie poprzez:
  - a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnymi z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu,
  - b) udział w szkoleniach, warsztatach i konferencjach metodycznych.

2. W budżecie każdej szkoły ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 150 zł na pełny etat. Liczbę pełnych etatów ustala się przeliczając pełno i niepełnozatrudnionych na pełne etaty i zaokrąglając wynik w górę do pełnych etatów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w granicach środków ustalonych w budżecie szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Lutomiersk w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, w granicach środków ustalonych w budżecie szkoły.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego określa się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a co najmniej 50 groszy liczy się za pełną złotówkę.

9. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego opracowane przez dyrektorów szkół i Wójta Gminy podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe nauczycieli w terminie 30 dni od dnia uchwalenia regulaminu.

## **Rozdział VI** **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w poniższej Tabeli 1:

**Tabela 1**  
**dodatków funkcyjnych dla nauczycieli,**  
**którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole.**

<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Stawka miesięczna</b>	
	od	do
<b>Dyrektor</b> szkoły (zespołu szkół), liczącej do 7 oddziałów	<b>300</b>	<b>500</b>
<b>Dyrektor</b> szkoły (zespołu szkół), liczącej 8 - 11 oddziałów	<b>500</b>	<b>700</b>
<b>Dyrektor</b> szkoły (zespołu szkół), liczącej 12 i więcej oddziałów	<b>500</b>	<b>800</b>
<b>Wicedyrektor</b> szkoły (zespołu szkół), liczącej 12 i więcej oddziałów	<b>300</b>	<b>400</b>

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielom, z wyjątkiem wicedyrektora szkoły, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,

b) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości określonej w poniższej Tabeli 2:

**Tabela 2**  
**dotatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zajęcia**

<b>Rodzaj dodatkowego zajęcia</b>	<b>Stawka miesięczna</b>
<b>Wychowawstwo</b> klasy we wszystkich typach szkół	<b>60</b>
<b>Opiekun stażu</b> nauczyciela stażysty lub kontraktowego	<b>50</b>

5. Nauczyciel, o którym mowa w ust.1, sprawujący funkcje wymienione w ust.4, zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego z każdego tytułu.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z tytułów, o których mowa w ust.4 nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lutomiersk, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

10. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust.1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach zwany dalej „dodatkiem za warunki pracy”, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Lutomiersk biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy określa się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 50 groszy pomija się, a co najmniej 50 groszy liczy się za pełną złotówkę.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek za pracę na terenie wiejskim**

§ 8.1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 54 ust. 5 Karta Nauczyciela i na warunkach określonych w ust 2.

2. Dodatek za prace na terenie wiejskim przysługuje nauczycielom w okresie wykonywanej pracy , a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje świadczenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

3. Dodatek, o którym mowa w ust.2 wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IX**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Lutomiersk przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 60 zł.
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 80 zł.
- 3) przy 3 osobach i więcej w rodzinie – 100 zł.

3. Przez liczbę członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust.1 rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących; współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust.4.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt Gminy Lutomiersk.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z funduszu ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuj nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział X** **Dodatek uzupełniający**

§ 10. 1. Nauczycielom nie osiągniętym średnich wynagrodzeń wynikających z zapisu art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wprowadza się dodatek uzupełniający.

2. Kwota dodatku uzupełniającego stanowi różnicę pomiędzy kwotą wynagrodzenia wyliczonego zgodnie z przepisami art.30 a ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela a kwotą otrzymywanego wynagrodzenia.

## **Rozdział XI** **Postanowienia końcowe**

§ 11.1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 12. 1 Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.