

UCHWAŁA NR XXXIV/229/09
RADY GMINY LUTOMIERSK
z dnia 23 marca 2009 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród
dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina
Lutomiersk ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia
dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze**

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917, Nr 247, poz. 1821; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) **Rada Gminy Lutomiersk uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w brzmieniu ustalonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lutomiersk.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

Załącznik
do uchwały Nr XXXIV/229/09
Rady Gminy Lutomiersk
z dnia 23 marca 2009 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lutomiersk.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również placówkę oświatową.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Lutomiersk zwana dalej „nagrodą Wójta” i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada szkoły,
- 4) rada rodziców,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy szkoły może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) rada szkoły,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do regulaminu.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:
- 1) o nagrodę Wójta - do Urzędu Gminy Lutomiersk;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje także dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7. 1. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszerewanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 8. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 3 lat pracy,
- 3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej sześć miesięcy dodatek motywacyjny,
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9. 1. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;

5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;

9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;

10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;

11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;

12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);

13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;

14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;

4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;

5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;

7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;

8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;

9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;

10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;

12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;

13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;

14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;

2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;

3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;

5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;

7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;

8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;

9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;

10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;

11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;

12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;

13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;

14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;

15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;

16) rzetelne i sumienne wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą

w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;

18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Wójta Gminy/Dyrektora szkoły

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....,

(miejscowość)

(data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu zaopiniowała
(pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy
...../Dyrektora szkoły dla Pana/i

.....,

(miejscowość)

(data)

.....
(podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady)

* *niepotrzebne skreślić*